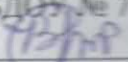


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 7
 И.Л. Воробьева

Протокол № 5
От 29 09 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Заведующий МБДОУ № 7

 И.Н. Грудякова

Приказ № 1024/1
от 29 09 2016 г.

План мероприятий

по реализации стратегии антикоррупционной
политики в

Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении

«Детский сад комбинированного вида № 7 «Улыбка»

Канск

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ № 7, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррумпированность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	заведующий	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	постоянно
1.2. Разработка систем мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	старший воспитатель	постоянно
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на заседаниях совета трудового коллектива, педагогического совета. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов.	заведующий	в течение года
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие школы с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности учреждения по размещению государственных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за	заведующий	в течение

	выполнением условий государственных контрактов	хозяйством	года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственным контрактом	заведующий хозяйством	постоянно

2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения

2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в школе	заведующий хозяйством	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью школы, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий	постоянно

2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования в учреждении

2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан руководителем учреждения	заведующий	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в школе Журнала учета мероприятий по контролю	старший воспитатель	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по организации участия работников учреждения в принятии решения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий	постоянно
2.4.4.	Создание единой системы оценки качества воспитания с использованием процедур: - аттестация педагогических кадров; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности школы; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве воспитания в школе	заведующий, старший воспитатель	постоянно
2.4.5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, председатель профсоюзного комитета	постоянно

2.5. Совершенствование деятельности сотрудников учреждения

2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и	заведующий,	постоянно
--------	----------------------------------	-------------	-----------

	обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый ящик, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников школы с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	старший воспитатель	
2.5.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	заведующий, старший воспитатель	по мере необходимости