

Управление образования администрации города Канска Красноярского края

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 7 «Улыбка»

663612, Россия, Красноярский край, г. Канск, 5-й городок, д.38  
телефон (39161) 9-00-12, 9-00-13  
e-mail: ulybka.2015@yandex.ru

От работодателя:  
Заведующий Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №  
7 «Улыбка»



Т.В.Орлова

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 7  
«Улыбка»



Е.Н.Буханко

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору на 2021-2024 годы

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 7 «Улыбка»

Регистрационный № 19 от «13» мая 2021 г.

Главный специалист Администрации г.Канска Шу /Л.В.Шафрыгина/

М.П.



Утверждено на Общем собрании  
трудового коллектива

Протокол № 4 от «09» февраля 2023 г.

Настоящие дополнения заключены между работодателем, в лице его представителя заведующего Татьяны Владимировны Орловой и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Буханко Елены Николаевны (далее – стороны). Стороны совместно договорились внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор на 2021 – 2024 годы:

1. В связи с положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска, подведомственных Управлению образования администрации города Канска, утвержденному постановлением администрации города Канска № 1625 от 30.09.2014 (редакция - в постановлении от 01.08.2022 № 849) внести изменения в Приложение 1 «Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

**Приложение 1**  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 7 «Улыбка»

**Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам образовательных учреждений**

Критерии оценки и результативности	Условия		Максимальный балл
	Наименование	Индикатор	
<b>Педагог-психолог, учитель-логопед</b>			
<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
Эффективность коррекционной работы	Разработка и реализация индивидуальной программы сопровождения детей, в т.ч. имеющие учебные и поведенческие проблемы	Положительная динамика коррекции нарушений в развитии воспитанника, коррекции поведения (положительная динамика в развитии речи, поведении и т.п.)	10
		Обеспечение реализации индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально-опасном положении, 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета, детей с ограниченными возможностями здоровья	10
		Уменьшение пропусков занятий детьми группы риска по неуважительным причинам	10

*Выплаты за качество выполняемых работ*

Развитие способностей воспитанников	Руководство и организация проектной, исследовательской деятельности обучающихся	Охват обучающихся на уровне не менее установленного по учреждению на учебный год в соотношении количества обучающихся на 1 педагога	8
		Реализация проектов, общественная защита результатов проектной (исследовательской) деятельности, наличие призеров и победителей конкурсных процедур	8
		Организация итоговых мероприятий с выпускниками ДООУ их родителями и представителями последующего для ребенка уровня образования для обсуждения образовательных результатов (в т.ч. представление портфолио выпускника) и дальнейшей образовательной траектории ребенка (по отчету о проведенном мероприятии)	8
	Вовлечение обучающихся в деятельность, обеспечивающую подготовку к олимпиадам, конкурсам, конференциям, фестивалям	Охват обучающихся на уровне не менее установленного по учреждению на учебный год в соотношении количества обучающихся на 1 педагога	8
		Наличие призеров и победителей конкурсных процедур	8

*Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач*

Методическая активность	Результативно е руководство объединениям и педагогов (проектными командами, творческими группами и на уровне учреждения и на городском уровне)	Обеспечение результативности работы в соответствии с задачами объединения	15
	Результативно е наставничеств о молодых педагогов	Положительная динамика в освоении профессиональных навыков молодыми специалистами (по итогам контроля)	8
	Вклад в развитие образовательн ого учреждения	Участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	8

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 20

(листа)

Заведующий МБДОУ №7

Т.В. Орлова

